

1. Identification du poste : Pasteur.e au service de l'Eglise Évangélique du Caire (EEC) et de l'Eglise Protestante d'Alexandrie (EPA), et de l'ensemble des protestants francophones vivant en Egypte. Aujourd'hui l'EEC et l'EPA sont des communautés composées pour une très grande partie d'expatriés, de migrants ou d'étudiants originaires d'Afrique subsaharienne.

Il ou elle est également appelé à développer des relations avec le protestantisme égyptien, en collaboration avec l'ACO et DM, et à vivre une ouverture sur les questions œcuméniques et interreligieuses locales.

2. Titulaire et taux d'activité : Poste à temps complet à pourvoir dès l'été 2027 (août / septembre)

Préambule :

L'Egypte comprend la plus grande minorité chrétienne dans un pays arabo-musulman, de 8 à 12% d'une population qui connaît par ailleurs une démographie très élevée. Malgré l'existence de tensions communautaires ou d'activisme islamiste, l'identité égyptienne inclut pleinement les coptes qui sont aujourd'hui mieux reconnus et soutenus par l'Etat. L'actuel président tient un discours d'ouverture à la diversité religieuse et à la liberté de croyance, même si dans les faits la liberté religieuse est appelée à progresser. Sans nier certaines réalités difficiles, les responsables d'Eglise soulignent que les chrétiens égyptiens ne vivent pas en régime de persécution, quoi qu'en disent certaines organisations chrétiennes occidentales.

L'Eglise principale, « copte orthodoxe », a une histoire remontant au premier siècle de l'ère chrétienne. Seconde confession chrétienne du pays, le protestantisme égyptien, né principalement des missions anglo-saxonnes au XIX^{ème} siècle, est également le plus important du monde arabo-musulman. Il compterait entre 1 et 2M de personnes et est en expansion.

Par ailleurs, l'institution Al-Azhar, située au Caire, constitue une référence majeure du monde musulman sunnite et est un interlocuteur incontournable pour les questions interreligieuses sur le plan mondial. Institution conservatrice, elle est pourtant en évolution et peut susciter des réformes face aux mouvements salafistes et wahabites.

Sur le plan géopolitique, l'Egypte occupe une position majeure en Afrique et au Proche-Orient, que ce soit en direction du Maghreb (notamment en Libye), en Afrique subsaharienne (vis-à-vis du Soudan, du Soudan du Sud et de l'Ethiopie, pays liés par le Nil), avec les pays du Golfe (alliances), ou dans le cadre du conflit israélo-palestinien. Le pays est largement soutenu par l'Occident (USA, France...) qui mesure l'importance de sa stabilité... malgré l'autoritarisme du pouvoir actuel et le manque de libertés démocratiques. Cette situation qui semble aujourd'hui verrouillée ne doit pas faire oublier l'importance du bouleversement des « Printemps arabes » dans les mentalités et les attentes de la nouvelle génération : il y a une soif de changement et d'ouverture chez beaucoup, ce qui permet également de vivre des rencontres et des projets qui n'étaient pas imaginables autrefois.

Enfin, malgré des difficultés économiques importantes, à la fois internes et liées à la géopolitique (guerre USA-Israël-Iran, canal de Suez...), le pays reste attractif pour des migrants africains, dont la présence est significative. Il y a également des communautés d'expatriés occidentaux.

Les paroisses protestantes francophones du Caire et d'Alexandrie ont une histoire remontant au XIX^{ème} siècle dans le cadre de la présence d'expatriés européens de différentes nationalités. A la fin du XX^{ème} siècle le dernier poste pastoral, au Caire, était lié aux Eglises suisses et la question de la pertinence de ce poste et de l'existence même de la communauté s'est posée.

Suite à une mission menée au début des années 1990 par des délégués de l'ACO et de DM, le choix a été fait de soutenir l'existence de l'EEC et de l'EPA et de co-financer un poste pastoral. En 1998 l'EEC et l'EPA ont décidé de fusionner et de créer un Conseil de paroisse unique. Cependant les deux entités subsistent légalement aux yeux des autorités égyptiennes.

Depuis cette époque le choix de financer le poste pastoral s'est maintenu tout en tenant compte de l'évolution des deux communautés.

A Alexandrie la communauté est surtout composée d'étudiants francophones (Afrique subsaharienne, Haïti, Madagascar...) de troisième ou quatrième cycle qui viennent réaliser sur deux ans un cursus universitaire de haut niveau à l'université Senghor. Le travail pastoral s'apparente à une aumônerie, tout en assurant la présence de l'Eglise Protestante Francophone dans cette ville.

Au Caire la communauté est de taille modeste et composée très majoritairement de personnes originaires d'Afrique subsaharienne dont les vies sont marquées par les difficultés liées aux réalités migratoires (permis de séjour, emploi, discrimination, précarité). Des personnes de passage, venant d'Europe ou d'ailleurs s'y ajoutent.

Depuis 2013, il est convenu que l'accompagnement pastoral des différentes réalités paroissiales de l'EEC et de l'EPA devait aussi s'articuler à l'établissement de bonnes relations avec le protestantisme égyptien, d'ouverture aux questions œcuméniques et interreligieuses, et de soutiens aux projets de l'ACO et de DM en Egypte.

Il est à noter que l'EEC et l'EPA sont membres de la CEPF qui est de fait un partenaire important aux côtés de l'ACO et de DM. La convention qui régit les conditions d'envoi sur le poste pastoral du Caire et d'Alexandrie est signée par l'EEC/EPA, l'ACO, DM, la CEPF et le ou la pasteur.e retenue pour le poste.

Mission générale :

1. **Assurer les différentes missions pastorales en tenant compte des réalités des paroissiens liés à leur migration ou expatriation** (*responsabilités des paroisses en collaboration avec le Conseil, accompagnement spirituel, catéchèse, aumônerie, diaconie, gestion des bâtiments, questions juridiques, suivi financier...*). **Développer l'accueil des migrants**, notamment ceux provenant d'Eglises Sœurs Africaines (Cevaa, Defap, CEPF...), en s'intéressant aux dynamiques et réalités des différentes communautés de migrants et d'expatriés francophones au Caire et à Alexandrie.
2. **Entretenir des relations avec le protestantisme égyptien en collaboration avec l'ACO et DM** (*tisser des liens entre la paroisse et des réalités protestantes égyptiennes, collaborer avec l'ACO et DM pour le suivi de certains projets et l'accompagnement des volontaires envoyés en Egypte, imaginer des projets entre les protestantismes suisses et français et le protestantisme égyptien,...*).
3. Selon les projets et les opportunités liés aux points précédents ou à de nouvelles initiatives, **avoir une ouverture aux questions œcuméniques et interreligieuses locales.**

Description du poste :

Le poste est conçu comme un plein temps ancré d'abord dans les réalités paroissiales et ouvert parallèlement à des réalités complémentaires (protestantisme égyptien, projets ACO et DM en Egypte, ouverture œcuménique et interreligieuse locale).

Sur l'ensemble de son ministère, le/la pasteur.e est en relation suivie avec les partenaires : ACO, DM, CEPF. Des entretiens réguliers ont lieu, par visioconférence ou lors de visites des partenaires, pour discerner ensemble les orientations fondamentales et acter les décisions importantes.

1) Pasteur de l'ECC et de l'EPA :

Au Caire (ECC) :

- En collaboration avec le Conseil, coordonner et animer l'ensemble des rencontres de la vie communautaire de la paroisse (*cultes, actes pastoraux, catéchèse d'enfants et d'adultes, visites, chorale, travail de jeunesse...*),
- Elargir l'audience de la communauté par un travail de communication et de relation envers les locuteurs francophones présents au Caire (en particulier les personnes originaires d'Afrique francophone et de Madagascar), par exemple en partant à la rencontre des associations d'expatriés et de migrants,
- Veiller à la pluralité des membres de la communauté en termes d'origine nationale et de diversité culturelle, (la communauté n'est pas appelée à un devenir une église ethnique représentative d'une seule communauté expatriée),
- Poser des repères théologiques et liturgiques luthéro-réformés dans la pratique cultuelle et dans la formation des membres de la communauté tout en vivant l'ouverture interculturelle liée à l'africanité et à l'arrière-plan ecclésial des membres,
- ⊕ Penser et organiser la dimension diaconale de la vie paroissiale,
- Continuer à tisser des liens avec les réalités paroissiales d'Alexandrie (*déplacements, cultes à Alexandrie, etc.*),
- Suivre de près les questions statutaires (*statuts de l'Eglise, tenue des AG, liste des membres de la paroisse...*), financières, juridiques et matérielles (*presbytère...*),
- Continuer d'ouvrir la communauté aux réalités du protestantisme égyptien, aux projets de l'ACO et de DM en Egypte, aux questions œcuméniques et interreligieuses,

A Alexandrie (EPA) :

- Poursuivre le travail d'aumônerie avec les étudiants de l'université Senghor, futurs cadres et leaders engagés dans leurs Eglises d'origine,
- Elargir l'audience de la communauté par un travail de communication envers les autres locuteurs francophones présents à Alexandrie,

- Poursuivre la collaboration, les liens fraternels et diaconaux, avec le pasteur Samuel Majak et la communauté protestante soudanaise d'Alexandrie ; développer le soutien à son ministère en lien avec l'ACO et DM.
- Suivre, avec le Conseil, l'utilisation, l'animation et l'entretien de la maison de l'espérance : réfléchir au développement de ce lieu en termes de projet et de ressources financières,
- Entretenir des relations avec les responsables d'institutions chrétiennes à Alexandrie, notamment les paroisses du Synode du Nil, et avec des institutions européennes, en fonction des opportunités et des projets,
- Développer une réflexion sur l'avenir du Temple, monument historique en besoin de rénovation, en lien avec le pasteur Majak et la communauté soudanaise.

2) Entretenir des relations avec le protestantisme égyptien en collaboration avec l'ACO Et DM, être ouvert aux questions œcuméniques et interreligieuses locales

Le champ est vaste et il ne peut être question de s'investir dans toutes les potentialités qu'offre le poste. Il s'agira de discerner et de définir des priorités en fonction des rencontres, des attentes, des charismes et des opportunités, toujours en dialogue avec l'ACO et DM.

Voici des attendus :

- Entretenir des relations de confiance avec la Présidence des Eglises Protestantes d'Egypte, notamment le Dr. Rev. Andrea Zaki et son bureau,
- Être en relation avec le Synode du Nil, la principale Eglise protestante égyptienne, en établissant des liens avec son secrétaire général, en participant à des pastorales et des rencontres générales, en nouant des relations avec des collègues,
- Être en relation avec la grande ONG protestante, le CEOSS, pour les projets de l'ACO et DM (*traduction d'ouvrages de théologie francophone en arabe, soutien à des projets de construction de la paix et de dialogue entre communautés chrétiennes et musulmanes*),
- Participer à l'accueil des envoyés de l'ACO (*volontariat au sein de l'établissement protestant du Synode du Nil le « New Ramses College » et au sein du foyer d'accueil de jeunes filles « Fowler »*) en leur facilitant l'adaptation en Egypte, en étant à leur écoute, en les aidant sur le plan administratif...

Autres potentialités :

- Développer des relations avec les autres Eglises étrangères occidentales, notamment la paroisse protestante allemande (EKD) et l'église St-Andrews (américaine) au Caire, le Foyer des marins allemands à Alexandrie, l'Eglise anglicane...
- Identifier les opportunités de rencontres œcuméniques au Caire (*communautés liées à l'église anglicane St-John the Baptist, « lunch œcuménique », paroisse catholique francophone du Caire, monde copte orthodoxe...*),
- Développer des relations avec la société biblique égyptienne, l'ETSC (séminaire protestant du Caire), l'Académie pour le dialogue (rencontres interreligieuses issues du Synode du Nil, la principale Eglises protestante égyptienne)...

Fiche de poste

MISSIONS et DESCRIPTIONS

Cf. le cahier des charges

Localisations :

Au Caire : le/la pasteur.e et sa famille logent dans un presbytère qui consiste en un appartement rénové au sein d'un immeuble bien situé au centre-ville. Le presbytère accueille les réunions du Conseil, d'autres petites rencontres d'Eglise ou des réceptions de petite taille (*une quinzaine de personnes au maximum*).

Le lieu de culte au Caire utilisé par la communauté est situé dans un autre quartier (Maadi) : il appartient à une paroisse anglicane et accueille aussi d'autres communautés.

A Alexandrie : le/la pasteur.e loge à la Maison de l'Espérance lors de ses visites. Le Temple appartient à l'EPA. Il accueille la communauté soudanaise du pasteur Samuel Majak, qui réside lui-même sur place dans un logement appartenant à l'EPA et se situant dans l'enceinte. Une autre communauté égyptienne fréquente le Temple. Le Temple est utilisé pour le travail d'aumônerie avec les étudiants de l'université Senghor et lors de cultes communs (*paroissiens venant d'Alexandrie et du Caire, étudiants de Senghor, invités, Soudanais...*). Des temps de cultes ou des rencontres d'Eglise peuvent aussi se vivre à la Maison de l'Espérance.

RELATIONS HIERARCHIQUES

Le/la pasteur.e est un.e envoyé.e de l'ACO et de DM qui portent conjointement le poste sur le plan administratif et financier. ACO et DM assurent également un accompagnement et un suivi de leur envoyé.e, pasteur.e en Egypte.

Le/la titulaire du poste est tenu.e d'entretenir des relations régulières avec le directeur de l'ACO et la responsable Moyen-Orient de DM pour faire le point sur l'évolution de son ministère, le suivi de la paroisse et des divers projets, ses réalisations et ses difficultés, ses questionnements et ses souhaits.

Le/la titulaire du poste est tenu.e de rédiger des rapports d'activité et de fournir, selon les demandes, des articles, lettres de nouvelles, photos et témoignages pour le besoin de la communication de l'ACO et de DM. Durant ses séjours en Europe, l'ACO et DM peuvent lui demander de témoigner de son travail lors de cultes et de rencontres d'Eglise.

Le/la titulaire du poste travaille en étroite liaison avec le Conseil Presbytéral, dont il/elle est membre. Il/elle en est l'autorité théologique et spirituelle. Le/la pasteur.e informe le Conseil Presbytéral de la paroisse sur l'ensemble de ses activités.

Le Conseil Presbytéral a de son côté la charge d'accompagner le/la pasteur.e et de collaborer avec lui/elle dans tous les aspects de son ministère. Le Conseil est en charge des aspects matériels et administratifs de la vie de l'Eglise. Il est le garant de la régularité des élections, il veille à ce qu'un.e président.e laïque, un.e trésorier.e et un.e secrétaire soient élus et remplissent leur mission de manière satisfaisante. Un.e vice-président.e peut également être élu.

L'EPA dispose d'un.e ou deux représentant.e.s au Conseil Presbytéral du Caire, généralement un.e délégué.e élu.e par les étudiant.e.s de Senghor participant à l'aumônerie.

PROCESSUS D'EMBAUCHE ET CONDITIONS MATERIELLES

Sélection, formations complémentaires

Le/la candidat.e suit les processus de sélection et les formations demandées en usage dans les organismes d'envoi suisse (DM) ou français (coopération de l'ACO avec le DEFAP).

Les candidat.e.s suisses ou lié.e.s aux Eglises protestantes suisses suivent le parcours mis en place par DM, l'ACO y étant associé.

Les candidat.e.s français.e.s ou lié.e.s aux Eglises protestantes françaises suivent le parcours mis en place par l'ACO, en coopération avec le DEFAP, le DM y étant associé.

Pour les candidat.e.s d'autres nationalités, le choix sera fait de manière concertée par l'ACO et DM.

Le Conseil de l'Eglise examinera la ou les candidatures transmises par l'ACO et DM et procèdera au vote avec entière liberté pour accepter ou rejeter telle ou telle candidature.

Salaire

Le/la pasteur.e retenu.e, lié.e aux Eglises suisses, est administrativement géré.e par DM. Il/elle est rémunéré.e selon les conditions définies par DM.

Le/la pasteur.e issu.e de l'EPUDF reste administrativement attaché.e à son Eglise. Il/elle est rémunéré.e selon les conditions définies habituellement par l'EPUDF. L'EPUDF met à disposition son ministre auprès de l'ACO selon la convention qui lie les deux organismes.

Le/la pasteur.e issu.e de l'UEPAL doit se mettre en congé de son Eglise car les postes pastoraux du Bureau des cultes ne peuvent pas être détachés à l'étranger. Il/elle peut intégrer l'EPUDF comme « ministre associé » selon une convention UEPAL – EPUDF à établir. Il/elle sera rémunéré.e aux conditions de l'EPUDF.

Pour les pasteur.e.s issu.es d'autres Eglises un cadre administratif sera trouvé de manière concertée par l'ACO et DM, en dialogue avec le/la pasteur.e retenu.e et son Eglise d'origine.

Dans tous les cas une attention sera portée aux questions de sécurité sociale et de cotisation retraite afin de ne pas pénaliser le/la candidat.e retenu.e.

Logement

Le/la titulaire du poste et sa famille sont logés au presbytère de la paroisse du Caire (rue Shérif). Ce logement est équipé, meublé et entretenu par la paroisse.

Outils de travail

Afin de faciliter les conditions d'exercice de la mission :

- a) Une indemnité mensuelle forfaitaire de 350€, en plus de la rémunération, est versée au ministre pour couvrir les frais de transport (métro, taxis, trains) et d'autres frais divers de fonctionnement (téléphone portable, bureautique, frais de réception...).
- b) L'EEC et l'EPA assurent l'équipement du presbytère (cuisine, réfrigérateur, bureau, ordinateur paroissial, mobilier complémentaire...) et prennent en charge les frais de téléphone (poste fixe) et d'abonnement à internet lié à l'activité pastorale.
- c) Des frais de formation en langue arabe (dialecte égyptien) peuvent être financés à la demande et selon négociation.

PROFIL SOUHAITE

Il est attendu du/de la candidat.e :

- a) un master en théologie (ou équivalence) ; dans certains cas une licence pourra suffire (question à discuter en relation avec l'ACO, DM et la CEPF),
- b) une bonne connaissance de l'anglais permettant de soutenir une discussion courante (*essentiel au quotidien et dans les relations avec le protestantisme égyptien*),
- c) une bonne expérience pastorale et paroissiale, ancrée dans le monde luthéro-réformé,
- d) une expérience ou une ouverture aux questions interculturelles et de migration, sachant que la communauté du Caire et les étudiants d'Alexandrie proviennent pour une grande partie d'Afrique subsaharienne. Le ou la pasteur devra se confronter aux logiques sous-tendant les dynamiques migratoires et communautaire. Par ailleurs il ou elle sera également plongé.e, au quotidien, dans l'environnement culturel égyptien. De grandes qualités d'adaptation sont donc requises,
- e) une ouverture aux réalités de l'Eglise Universelle, une capacité à accueillir et accompagner des paroissien.ne.s de différentes traditions, sensibilités religieuses et origines confessionnelles,
- f) une capacité d'adaptation et de souplesse dans la vie quotidienne, personnelle et professionnelle (*en Egypte, chaque journée est surprenante et pleine d'imprévus stimulants... et parfois fatigants*),
- g) une ouverture œcuménique et un intérêt pour l'islam et les relations islamo-chrétiennes,
- h) sans être un.e expert.e, une capacité à suivre des questions juridiques et administratives, à monter des projets liés à des bâtiments et à suivre des travaux.

Pour s'informer et/ou poser candidature

Merci de contacter Mathieu Busch, pasteur et directeur de l'ACO, en envoyant d'abord un courriel à aco.france@gmail.com

Téléphone : 00 33 6 80 70 71 75

Pour formaliser votre candidature merci d'adresser une lettre de motivation et un CV.

Les candidatures seront examinées dans l'ordre d'arrivée pendant une première période (octobre – novembre 2026). Une discussion sur les éventuelles candidatures aura lieu fin novembre 2026 entre le Conseil de l'EEC - EPA et ses partenaires (ACO, DM, CEPF).

ACO - 7 rue du Général Offenstein – 67100 STRASBOURG – www.action-chretienne-orient.fr